

I. ERANSKINA:

ANDOAINGO UDALEKO LANPOSTUEN ZERRENDAKO HIZKUNTZA ESKAKIZUNAK ETA HAUEI DAGOZKIEN DERRIGORTASUN-DATAK

Andoaingo Udaltzaren 2018ko urtarrilaren 25ean egindako ohiko batzaraldi plenarioan hartu zuen, beste erabaki batzuen artean, Udaltzaren lanpostu-zerrenda eta plantila organikoa aldatzeko erabakia. Organigrama aldatzearekin batera, erabaki hark aldatzea nabarmenak ekarri zituen ordura bitartean indarrean egondako lanpostu-zerrendarekiko, besteak beste 34 lanpostu berrien sorrera ekarri zuelako eta hainbat lanposturi aldatu egin zitzaizkielako funtzioak eta, batzuetan, baita sailkapen-taldea edota izena bera ere.

Organigrama aldatzeko ekarri zuen bestelako aldatetarik ere lanpostu-zerrendari dagokionez: amortizatutako lanpostuak, lansail batetik bestera pasatakoak, bategindako bi lansailatik sortutako lansail berria... Baina hizkuntza eskakizunei buruzko proposamena egiteko garaian bereziki kontuan hartu ditugunak honakoak dira: lanpostu berrien sorrera, lehendikako lanpostuen funtzio aldatetarik eta hainbat lanposturen sailkapen-taldea aldatu izana. Halaber, derrigortasun-datak asignatzeko garaian kontuan hartu dugu, nola ez, 130 lanpostu izatetik 149 izatera pasa zela Andoaingo Udaltzaren lanpostu-zerrenda eta derrigortasun-indize berria dugula 2018-2022 plangintzaldirako, % 65,16koa.

Andoaingo Udaltzaren lanpostu-zerrendari buruz Plenoak 2018ko urtarrilaren 25ean hartutako erabakiek hizkuntza eskakizunei buruzko hainbat erabaki ezinbestez hartu beharra dakarte. Batetik, sortu berri diren 34 lanpostuetako bakoitzari hizkuntza eskakizuna (HE) asignatu behar zaio. Bestetik, aztertu egin behar da funtzioetan aldatetarik izan dituzten lehendikako 5 lanpostuen hizkuntza eskakizunak aldatu beharrik ba ote dagoen, hain zuzen ere lanpostu bakoitzaren funtzioen arabera delako hizkuntza eskakizuna, lanpostua betetzeko edo bertan lan egiteko beharrezko den euskarazko hizkuntza-gaitasun maila zehazten duena, Euskal Funtzio Publikoari buruzko 6/1989 Legearen 97.2 artikulua adierazten duen bezala.

Halere, proposamen honek ez ditu jasotzen bakarrik lanpostu berrien eta funtzioetan aldatetarik izan dituzten lanpostuen hizkuntza eskakizunak eta, hala badagokio, derrigortasun-datak. Hori baino irismen zabalagoko proposamena da.

Euskararen erabilera normalizatzeko plangintzaldietan VI.a izango da 2018-2022 aldiari dagokiona eta aurten, 2018an, bost urte horietarako plana onartzea dagokigun honetan, Andoaingo Udaltzaren lanpostu-zerrendako hizkuntza eskakizunak eta derrigortasun-datak bere osotasunean berrikusi eta egoki irizitako aldatetarik egiteko asmoa du Udaltzaren. Asmo horri bide ematera dator proposamen hau. Legez ere halaxe dagokio Herri administrazioetan euskararen erabilera normalizatzeko prozesua arautzen duen apirilaren 15eko 86/1997 Dekretuaren 19.1 artikulua araberako: *"Euskal herri-administrazioek euskararen erabileraren normalizatzeko planak onartuko dituzte plangintzaldi bakoitzaren lehenengo urtean, eta horrelakorik onartuta*

duten kasuetan, hauei egin beharreko egokitzapenak, planaren inplementaziorako egoki derizkioten aldaketak lanpostu-zerrendan jasoko direlarik".

Osoko berrikuspen hori orain egiteko arrazoi nagusia da, plangintzaldiaren lehen urtea izateaz gain, jakina, azken hamarkadan onartu dela horretarako bide ematen duen arau eta irizpiderik hala EAE mailan nola eremu zabalagoetan:

- Hizkuntzen ikaskuntza, irakaskuntza eta ebaluaziorako *Europako Erreferentzia Markoa*. Europako Kontseiluaren ekimenez argitaratu zen 2001ean. Edozein hizkuntzaren ikas prozesuan mailaketa zehazteko estandar garbiak eskaintzeaz gain, ikasleen emaitzak nazioartean era konparagarrian ebaluatzeko aukera ematen du.
- 47/2012 DEKRETUA, apirilaren 3koa, euskaraz egindako ikasketa ofizialak aintzat hartzeko eta euskara-maila hizkuntza-tituluen eta ziurtagirien bidez egiaztatzen salbuesteko dena.
- Helduen Euskalduntzearen Oinarriko Curriculum (HEOC). Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura sailburuak 2015eko uztailaren 22an emandako Aginduz onartutakoa. Europako Markoaren eskalekin erabat parekatzen du Curriculum, eta Markoak jasotzen dituen ikasketa prozesuko sei mailak definitzen ditu, euskararen egoera soziolinguistikora egokituz.
- Hizkuntza eskakizunak esleitzeko proposamena, Hizkuntza Politikarako Sailburuordetza egin eta HAKOBAK (Herri Administrazioen Koordinaziorako Batzordea) 2017ko abenduan onetsitakoa.
- 2/2016 Legea, apirilaren 7koa, Euskadiko Toki Erakundeei buruzkoa edo *Udal Legea*.

Azken horretan zehazten da, besteak beste, gaztelania bezalaxe hizkuntza ofiziala den euskara herri-administrazioen erabilera normal eta orokorreko zerbitzu-hizkuntza eta lan-hizkuntza izango dela. Helburu horretarako bidean Andoaingo Udalak eman beharreko urratsak eta hartu beharreko neurriak jasoko ditu erabilera planak, eta erabilera planaren oinarri-oinarrian dago lanpostu bakoitzaren hizkuntza eskakizuna. Horixe baita, hizkuntza eskakizuna alegia, lanpostu bakoitzaren funtzioak euskaraz bete ahal izateko hizkuntza-gaitasunaren neurria zehazten duena. Lanpostu bakoitzaren funtzioak betetzeko beharrezko den euskara-gaitasunari dagokiona baino hizkuntza eskakizun handiagoa eskatzeak ez du bermatzen, besterik gabe, lana euskaraz egiteko gaitasuna, hori eguneroko erabilerarekin eta hizkuntza-prestakuntza iraunkorraren laguntzaz eskuratzen baita. Baina egia da, bestalde, gutxieneko ezagutza mailatik behera eskatuta ere ezinezkoa dela erabilera bermatzea.

Goian aipatutako arau eta irizpideak hartu ditugu oinarritzat, eta jakina, Udaleko lanpostuei hizkuntza eskakizunak asignatzen hasi ginenetik eskuratu dugun eskarmentua ere bai, hala Andoaingo Udaleko lanpostu berriei hizkuntza eskakizunak esleitzeko nola lehendik asignatutakoak berrikusteko.

Horretarako abiapuntuko irizpide nagusia izan duguna, beste zenbaiten artean, estuki loturik dago lanpostu horietako bakoitza betetzeko nahiz bertan jarduteko eskatzen den titulazio akademikoarekin. Horregatik aipatu dugu proposamenaren hasiera-

hasieratik 2018ko urtarrileko Plenoan hartutako erabakiek eragindako aldaketa nabarmenen artean dagoela zenbait lanposturen sailkapen-taldea aldatu izana, lanpostu bakoitzean jarduteko eskatzen den titulazio akademikoa lanpostuari dagokion sailkapen-taldearen arabera delako, salbuespenak salbuespen. Irizpide nagusia da hori, ez bakarria, lanpostuen sailkapen-taldeak, funtzioak eta hizkuntza eskakizunak elkarri lotzen dizkion sistemaren barne-koherentzia funtsezkoa baita, gure ustez, euskara ere lan-hizkuntza ohikoa eta normala bihurtzeko oinarriak ondo jarri nahi baditugu.

Proposamen honek beraz, funtsean, irizpide nagusi bat finkatzen du, funtzio komunikatibo espezifikoengatik salbuespenak salbuespen, lanpostu bakoitzari asignatuko zaion HE lotzen duena lanpostua betetzeko edo lanpostuan jarduteko eskatzen den titulazio akademikoarekin edo, beste hitz batzuekin esanda, lanpostuaren sailkapen-taldearekin.

Honako hauxe da hain zuzen irizpidea: lanpostu baterako eskatzen den titulazio akademikoari dagozkion ikasketen erdia edo gehiago euskaraz egiteagatik 47/2012 Dekretuak zein hizkuntza-maila egiaztatzen duen, hizkuntza-titulu edo ziurtagirien bidez egiaztatzen salbuetsi alegia, huraxe izango da lanpostuari asignatuko zaion HE. Horixe izango da, beste zenbaiten artean, irizpide nagusia, ez bakarria, nahiz eta, dagoeneko birritan aurreratu dugun moduan, izango den goragoko HE asignatzeko aukerarik lanpostuaren funtzio komunikatibo espezifikoek hala eskatzen dutenean, ezin baitugu ahaztu lanpostu bakoitzaren funtzioak euskaraz betetzeko beharrezko den gaitasun maila dela hizkuntza eskakizuna, eta ez besterik.

Aurreko paragrafoan esandakoa beste hitz batzuekin esateko, herritar bati, administrari izateko eskatzen zaion formazio akademikoa (batxilergoa edo goi-mailako teknikari (LH) ikasketak) euskaraz egiteagatik B2 mailako hizkuntza-gaitasuna (2. HE) aitortzen bazaio, logikoa dirudi administrazioan administrari lanpostuan jarduteko ere B2 (2. HE) eskatzea (ez 3. HE, ez 1. HE), non eta lanpostuak ez duen funtzio komunikatibo espezifikoren bat justifikatzen duena C1 (3. HE) eskatzea. Euskara Zerbitzuko administrariaren kasua da hori, bere funtzioetan zehazki jasota dagoen bezala, administrariaren ohiko egitekoek gain Euskara Zerbitzuaren programa eta eginkizunen burutzapenean zuzenean parte hartzea baitagokio. Eta hala egiten du, besteak beste, langileen trebakuntzan eta Udalaren kontratazio administratiboen eremuan Euskara Zerbitzuak gestionatu beharreko azterketak prestatu, egin eta ebaluatzerakoan. Kontuan harturik euskaltegiko irakasleei C1 maila eskatzen zaiela eginkizun horietarako, 3. HE asignatu diogu proposamenean.

Antzeko kasua da Udaleko idazkari lanpostuarena. Udaleko idazkari lanposturako eskatzen den titulazio akademikoari erreparatuz gero C1 (3. HE) beharko luke lanpostuak - *zuzenbide ikasketak euskaraz egindako edozein herritar hizkuntza maila hori hizkuntza-titulu edo ziurtagiri bidez egiaztatzen salbuetsita bailegoko 47/2012 Dekretuari jarraiki*-, baina badu funtzio komunikatibo espezifiko bat justifikatzen duena lanpostuari C2 (4. HE) jartzea, eta horixe asignatu diogu proposamenean. Udalaren abokatu gisa, epaitegietan Udalaren ordezkari eta defentsan jardutea dagokio udal gobernu taldeak hala iritzitako kasuetan, Udalak 2007.02.28an hartutako erabakiaren bidez lanpostu-zerrenda aldatu eta funtzio hori gehitu baitziren idazkariak lehendik zituenei.

Orain arte azaldutakoez gain honako irizpide hau ere erabili dugu hizkuntza eskakizunen asignaziorako: funtzionalki zerbitzu ezaugarriak dituzten atalen arduradun lanpostuei 3. HE dagokie, organigraman dauden bezala daudela, eta eskatzen zaien formazio akademikoa edozein dela ere.

Zenbait lanposturi asignatu beharreko hizkuntza eskakizunari buruzko gogoetan azaleratu da hizkuntza eskakizun asimetricoen premiari buruzko hausnarketa ere, edo trebetasunkako egiaztapenari buruzkoa. Adibide bat jartzeko, jakinarazle lanpostuak edo harreragilearenak mintzamenean 2. HE behar du, baina behar ote du maila hori bera idazmenean? Eskulangileek, oro har, mintzameneko trebetasunak egiaztatu behar izatea ulergarria da, baina justifikatuta ote dago idazmenean ere eskatzea?

Oraingoz horretan geratu dira kezka horiek, hausnarketa mailan alegia, gaur gaurkoz, trebetasunkako egiaztatzeari ateak lege-babesarekin zabaltzen ez zaizkion bitartean ez baita posible hizkuntza eskakizun asimetricoak asignatzea.

Urtarrilean Udalaren lanpostu-zerrenda aldatzeko erabakia hartu zenetik proposamen hau aurkeztu dugun arte baina, egin dugu hizkuntza eskakizunari buruzko txosten eta proposamen gehiago ere. Guztiak Langileria, Antolakuntza eta Barne Araugintzako lansailaren eskariz eta lanpostu bakanen hizkuntza eskakizunari eta derrigortasun-datei buruz egindakoak izan dira, batzuetan lanpostuak betetzeko helburuarekin eskatutakoak eta beste batzuetan lan-poltsak osatzeko xedez.

Eskaera horietako biren ondorioz lanpostu-zerrenda aldatu ere aldatu du bitan Udalak (2018.05.31ko batzaraldi plenarioan, sortu berria den 203 kodeko Kontratazio eta ondare teknikari lanpostuari 3.HE eta 2018.05.31ko derrigortasun-data asignatuz; 2018.07.19ko plenoan, funtzioetan eta bestelako ezaugarrietan hainbat aldaketa izandako 402 kodeko Diruzain lanpostuari 3.HE eta 2018.07.19ko derrigortasun-data asignatuz).

Dena den, sistema osoaren koherentziari begira, irizpide berberak erabili ditugu lanpostu bakanentzako proposamen horiek guztiak egiteko garaian eta lanpostu-zerrenda osoko hizkuntza eskakizunari eta derrigortasun-datei buruzko proposamen hau egiterakoan.

Honaino, lanpostuei asignatutako hizkuntza eskakizunari buruzko azalpenak. Eta hemendik aurrerakoak, berriz, derrigortasun-indizeari dagozkionak.

Derrigortasun-datei dagokienez berriz, kontuan izan behar da VI. plangintzaldirako derrigortasun-indizea 2016ko Biztanleria eta Etxebizitza Estatistikan euskararen ezagutza-mailari buruz jasotako datuetatik ateratakoa dela eta % 65,16ko indizea dela Andoaingo Udalari dagokiona (% 60,75ekoa zen 2013-2017 plangintzaldian). Indize horrek gutxienerako izaera duenez, epai bidez hala adierazia baitu EAeko Justizia Auzitegi Nagusiak, Andoaingo Udalaren kasuan adierazten duena da, legea betetzeko, gutxienez 97 lanpostuk behar dutela derrigortasun-data duen hizkuntza eskakizuna. Udalak hala ulertu izan du aurreko plangintzaldietan ere, eta horren adierazle da V. plangintzaldiaren amaieran, % 60,75eko gutxienerako indizearekin, % 73,8koa zela Udalaren indize erreala, ondorengo plangintzaldietan inola ahal bada apaldu beharko ez litzatekeena.

Hona hemen, proposamen honetako derrigortasun-daten banaketari buruzko datu garrantzitsuenak, lehen hurbilketa bat egiteko lagungarri:

- Lanpostu-zerrendako lanpostuak guztira, 149.
- Derrigortasun-indizearen arabera (% 65,16) derrigortasun-data behar duten lanpostuak, gutxienez 97.
- Proposamenean derrigortasun-data duten lanpostuak, 115 (% 77,18). Portzentaje horrek adierazten du, hain zuzen, zein den Udalaren indize erreala.
- Proposamenean merezimenduzko hizkuntza eskakizuna duten lanpostuak, 31 (% 20,80).
- 4. HE TG (Teknikari Gaitua) duten lanpostuak, 3 (% 2,02). *Bere zeregin eta eginkizunen muina euskara bera duten lanpostuak TG kodearekin jaso behar dira lanpostu-zerrendetan, 4. HE asignatuko zaie eta une horretatik bertatik izango da derrigorrezkoa. Ez dira kontabilizatu behar derrigortasun-indizea osatu eta betetzeko. Horixe da, laburxeago esanda, 86/1997 Dekretuaren 14. atalak dioena.*

Derrigortasun-data ezartzeko kontuan hartu ditugun irizpideak eta irizpideen ordena:

- •VI. plangintzaldiko Erabilera Planaren helburuetara egokitzea.
- Jendaurreko lanpostuak izatea.
- Herritarrekin zerbitzu-hizkuntza gisa euskara ere erabiltzea dagokien lanpostuak izatea.
- Udalaren ohiko funtzionamenduan, epe labur eta ertainari begira, euskara lan-hizkuntza gisa erabiltzea jada badagokien edo plangintzaldiaren barruan egokituko zaien lanpostuak edo aipatutako lanpostu horietako langileekin ohiko lan-harremana dutenak izatea.

Praktikan, zerbitzuetako arloko eskulangileen lanpostuei izan ezik, oro har, gainerako lanpostuei dagokie derrigorrezko hizkuntza eskakizuna.

Derrigortasun-datak jartzeko irizpideez ari garela bada inolaz ere ahaztu ezin dugun printzipio nagusi bat, hain zuzen, herritarra dela bi hizkuntza ofizialen artean Udalarekiko harreman-hizkuntza hautatzeko eskubidearen titular bakarra. Udalari, kasu horretan, obligazioa dagokio, herritarrek egindako hizkuntza haututa efektiboki errespetatzeko obligazioa. Orogen gainetik errespetatu beharreko printzipioa da hori, errespetatu ere zerbitzu guztietan eta, gainera, zerbitzu bakoitzari dagokio hori bermatzea. Horrenbestez, derrigortasun-datak jarri ditugu zerbitzu bakoitzak hori bermatzeko modua izan dezan. Beraz, etorkizunean ikusiko balitz zerbitzuren batean jarritako derrigortasun-datekin ez dela bermatzen herritarren hizkuntza hautua efektiboki errespetatzea, berrikusi egin beharko litzateke derrigortasun-daten asignazioa.

Eta derrigortasun-data izatekotan nola erabaki zein data dagokion lanpostu bakoitzari? Jakina da 2018ko urtarrilean udalbatzak hartutako erabakien ondorioz hainbat lanpostu sortu zela lanpostu-zerrendan eta Udalaren erabakia izan dela lanpostu berri horiek

dituzten funtzioak edo antzekoak azken urteotan bete dituzten udal langileei aukera ematea sortu berri diren lanpostu horietan aldi baterako izendatuak izan daitezzen. Beste hitz batzuekin esanda, Udalak lanpostu-zerrendan jaso nahi izan du urteen poderioan osatuz joan den bere giza baliabideen multzoa, lanpostu guztien egoera behar bezala erregularizatzeko. Hori posible izan dadin, honako irizpidea erabili dugu lanpostu berri horien hizkuntza eskakizunei derrigortasun-datak jartzea proposatu dugunean:

- Lanpostuan aldi baterako izendatua izateko aukera duen langileak egiaztatua badu lanpostuari dagokion HE, orduan, derrigortasun-data izango du hizkuntza eskakizunak eta derrigortasun-datak berrikusteko plenoa egiten den egunekoa.
- Aldiz, aldi baterako izendatua izateko aukera duen langileak egiaztatu gabe badauka lanpostuari dagokion HE, orduan, derrigortasun-data izango du plangintzaldia amaitzen den egunekoa (2022.12.31).

Horiek dira Andoaingo Udalaren lanpostu-zerrendako hizkuntza eskakizunak eta derrigortasun-datak berrikusteko proposamena bere osotasunean ulertzeko gakoak eta azalpenak. *Proposamenari dagozkion gainerako xehetasunak, jarraian ageri den taulan.*

LANSAILA	LANPOSTUAREN KODEA	LANPOSTUA	SAILKAPEN TALDEA	HE	TG	DERRIGORTASUN DATA
ALKATETZA	101	ALKATEAREN IDAZKARIA	C1	2		-
ALKATETZA	102	TOKIKO GOB. TALD. IDAZKARIA	C1	2		-
IDAZKARITZA	201	IDAZKARIA	A1	4		2001-12-31
IDAZKARITZA	202	ADMIN.OROK.TEKNIKARIA	A1	3		2018-10-25
IDAZKARITZA	203	KONTRATAZIO ETA ONDARE TEKN	A1	3		2018-05-31
IDAZKARITZA	204	ADMINISTRARIA	C1	2		2018-10-25
IDAZKARITZA	205	ADMINISTRARIA	C1	2		2001-12-31
IDAZKARITZA	206	ADMNISTRARIA	C1	2		1990-07-25
IDAZKARITZA	207	ARTXIBARIA	C1	3		2018-10-25
IDAZKARITZA	208	ARTXIBOKO ADMINISTRARIA	C1	2		2018-10-25
IDAZKARITZA	209	KIUB-EKO ARDURADUNA	C1	3		2018-10-25
IDAZKARITZA	210	HIRITARREN HARRERAKO ADMINISTR	C1	2		2018-10-25
IDAZKARITZA	211	HIRITARREN HARRERAKO ADMIN	C1	2		2018-10-25
IDAZKARITZA	212	HIRITARREN HARRERAKO ADMIN	C1	2		2018-10-25
IDAZKARITZA	213	JAKINARAZLEA	E	2		2011-09-29
LANGILERIA, ANTOLAK, BARNEARA	301	LANGIL. ANT. B. AR. ARDURADUNA	C1	3		2007-12-31
LANGILERIA, ANTOLAK, BARNEARA	302	ADMINISTRARIA	C1	2		2018-10-25
LANGILERIA, ANTOLAK, BARNEARA	303	ADMINISTRARIA	C1	2		2002-11-07
LANGILERIA, ANTOLAK, BARNEARA	304	LANGILERIAKO ETA L.A.PREB AOTa	A1	3		2018-10-25
LANGILERIA, ANTOLAK, BARNEARA	305	LANGILERIAKO ETA L.A.PREB ADMI	C1	2		2018-10-25
LANGILERIA, ANTOLAK, BARNE	306	BARNE KUDEAKETAKO TEKNIKARIA	A2	3		2018-10-25

LANSAILA	LANPOSTUAREN KODEA	LANPOSTUA	SAILKAPEN TALDEA	HE	TG	DERRIGORTASUN DATA
ARA						
LANGILERIA, ANTOLAK, BARNE ARA	307	INFORMATIKARI ARDURADUNA	C1	3		2022-12-31
LANGILERIA, ANTOLAK, BARNE ARA	308	INFORMATIKARI LAGUNTZAILEA	C1	2		2018-10-25
EKONOMIA ETA OGASUNA	401	KONTUHARTZAILEA	A1	3		2018-10-25
EKONOMIA ETA OGASUNA	402	DIRUZAINA	A1	3		2018-07-19
EKONOMIA ETA OGASUNA	403	ERRENTA ETA ORDAINARAZPEN ARDU	C1	3		2004-11-25
EKONOMIA ETA OGASUNA	404	DIRUBILTZAILEA	C1	2		2018-10-25
EKONOMIA ETA OGASUNA	405	KONTUHARTZ.ADMINISTRARIA	C1	2		2018-10-25
EKONOMIA ETA OGASUNA	406	ADMINISTRARIA	C1	2		2018-10-25
EKONOMIA ETA OGASUNA	407	ADMINISTRARIA	C1	2		2018-10-25
EKONOMIA ETA OGASUNA	408	ADMINISTRARIA	C1	2		2018-10-25
EKONOMIA ETA OGASUNA	409	ADMINISTRARIA	C1	2		2018-10-25
EKONOMIA ETA OGASUNA	410	ADMINISTRARIA	C1	2		2018-10-25
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	501	ARKITEKTOA	A1	3		2018-10-25
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	502	ADMIN. OROK. TEKNIKARIA	A1	3		2018-10-25
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	503	ARKITEKTO TEKNIKOA	A2	3		2018-10-25
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	504	HIRIG.-OBRETAKO ADMINISTRARIA	C1	2		2018-10-25
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	505	KATASTROKO ADMINISTRARIA	C1	2		2018-10-25
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	506	ADMINISTRARIA	C1	2		2018-10-25
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	507	ADMINISTRARIA	C1	2		1998-07-31
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	508	ARKITEKTO TEKNIKOA	A2	3		2018-10-25
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	509	OBRA-ZERBITZUETAKO ARDURADUNA	C1	2		2014-04-29
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	510	ADMINISTRARIA	C1	2		1998-07-31
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	511	OFIZIAL ITURGINA	C2	1		-

LANSAILA	LANPOSTUAREN KODEA	LANPOSTUA	SAILKAPEN TALDEA	HE	TG	DERRIGORTASUN DATA
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	512	OBRA-ZERBITZUETAKO OFIZIALA	C2	1		-
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	513	OFIZIAL ELEKTRIZISTA	C2	1		-
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	514	OFIZIAL IGELTSEROA	C2	1		-
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	515	OFIZIAL PINTOREA	C2	1		-
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	516	2. MAILAKO OFIZIAL ELEKTRIZIST	C2	1		-
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	517	OBRA-ZERBITZ.PEOIA	E	1		-
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	518	PEOI PINTOREA	E	1		-
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	519	PEOI IGELTSEROA	E	1		-
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	520	LAN ANITZETARAKO LANGILEA	E	1		-
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	521	KALEGARBITZAILEA	E	1		-
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	522	KALEGARBITZAILEA	E	1		-
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	523	KALEGARBITZAILEA	E	1		-
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	524	KALEGARBITZAILEA	E	1		-
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	525	KALEGARBITZAILEA	E	1		-
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	526	KALEGARBITZAILEA	E	1		-
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	527	KALEGARBITZAILEA	E	1		-
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	528	KALEGARBITZAILEA	E	1		-
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	529	KALEGARBITZAILEA	E	1		-
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	530	KALEGARBITZAILEA	E	1		-
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	531	ESKOLAZAINA	E	2		2018-10-25
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	532	GARBITZAILEA	E	1		-
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	533	GARBITZAILEA	E	1		-
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	534	GARBITZAILEA	E	1		-
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	535	INGURUMEN TEKNIKARIA	A2	3		2018-10-25
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	536	BASO LAN-TALDEKO OFIZIAL/ARDUR	C2	2		2002-11-07
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	537	BASO LAN-TALDEKO PEOIA	E	1		-

LANSAILA	LANPOSTUAREN KODEA	LANPOSTUA	SAILKAPEN TALDEA	HE	TG	DERRIGORTASUN DATA
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	538	BASO LAN-TALDEKO PEOIA	E	1		-
HIRIGINT. ZERB. ETA INGURUMENA	539	BASO LAN-TALDEKO PEOIA	E	1		-
EUSKARA ZERBITZUA	601	EUSKARA TEKNIKARIA	A2	4	TG	-
EUSKARA ZERBITZUA	602	HIZKUNTZA NORMALIZATZAILEA	A2	4	TG	-
EUSKARA ZERBITZUA	603	ITZULTZAILE-INTERPRETEA	C1	4	TG	-
EUSKARA ZERBITZUA	604	ADMINISTRARIA	C1	3		2018-10-25
HEZKUNTZA ETA KULTURA	701	HEZK-KULTURAKO TEKNIKARIA	A2	3		2018-10-25
HEZKUNTZA ETA KULTURA	702	HEZK-KULTUR TEKN. LAGUNTZAILE	A2	3		2018-10-25
HEZKUNTZA ETA KULTURA	703	ADMINISTRARIA	C1	2		2018-10-25
HEZKUNTZA ETA KULTURA	704	ADMINISTRARIA	C1	2		1994-12-31
HEZKUNTZA ETA KULTURA	705	HARRERAGILEA	E	2		2018-10-25
HEZKUNTZA ETA KULTURA	706	MUSIKA IRAKASLEA	A1	3		1994-12-31
HEZKUNTZA ETA KULTURA	707	MUSIKA IRAKASLEA	A1	3		1994-12-31
HEZKUNTZA ETA KULTURA	708	MUSIKA IRAKASLEA	A1	3		2001-12-31
HEZKUNTZA ETA KULTURA	709	MUSIKA IRAKASLEA (BIOLINA)	A2	3		1999-02-25
HEZKUNTZA ETA KULTURA	710	MUSIKA IRAKASLEA (TXIRULA)	A2	3		1999-02-25
HEZKUNTZA ETA KULTURA	711	MUSIKA IRAKASLEA (KLARINETEA)	A2	3		1999-02-25
HEZKUNTZA ETA KULTURA	712	MUSIKA IRAKASLEA (TRONPETA)	A2	3		1999-02-25
HEZKUNTZA ETA KULTURA	713	MUSIKA IRAKASLEA (PERKUSIOA)	A2	3		1999-02-25
HEZKUNTZA ETA KULTURA	714	MUSIKA IRAKASLEA (KANTU KORALA)	A2	3		1994-12-31
HEZKUNTZA ETA KULTURA	715	MUSIKA IRAKASLEA (GITARRA)	A2	3		2022-12-31
HEZKUNTZA ETA KULTURA	716	MUSIKA IRAKASLEA (SAXOFOIA)	A2	3		2018-10-25
HEZKUNTZA ETA KULTURA	717	LIBURUTEGIKO ARDURADUNA	A2	3		1998-07-31
HEZKUNTZA ETA KULTURA	718	LIBURUZAINA	A2	3		2002-11-07
HEZKUNTZA ETA KULTURA	719	LIBURUTEGIKO LAGUNTZAILEA	C2	2		2018-10-25
HEZKUNTZA ETA KULTURA	720	HAUR ESKOLAKO ARDURADUNA	A2	3		1994-12-31

LANSAILA	LANPOSTUAREN KODEA	LANPOSTUA	SAILKAPEN TALDEA	HE	TG	DERRIGORTASUN DATA
HEZKUNTZA ETA KULTURA	721	HAUR ESKOLAKO HEZLEA	A2/C1	3		1994-12-31
HEZKUNTZA ETA KULTURA	722	HAUR ESKOLAKO HEZLEA	A2/C1	3		1990-07-25
HEZKUNTZA ETA KULTURA	723	HAUR ESKOLAKO HEZLEA	A2/C1	3		1994-12-31
HEZKUNTZA ETA KULTURA	724	HAUR ESKOLAKO HEZLEA	A2/C1	3		1994-12-31
HEZKUNTZA ETA KULTURA	725	HAUR ESKOLAKO HEZLEA	A2/C1	3		1994-12-31
HEZKUNTZA ETA KULTURA	726	SUKALDARIA	E	2		-
GIZARTE ZERBITZUAK	801	GIZARTE ZERB.ARDURADUNA	A2	3		2018-10-25
GIZARTE ZERBITZUAK	802	GIZARTE LANGILEA	A2	3		1994-12-31
GIZARTE ZERBITZUAK	803	GIZARTE LANGILEA	A2	3		1998-07-31
GIZARTE ZERBITZUAK	804	GIZARTE LANGILEA	A2	3		2018-10-25
GIZARTE ZERBITZUAK	805	GIZARTE LANGILEA	A2	3		2018-10-25
GIZARTE ZERBITZUAK	806	ADMINISTRARIA	C1	2		2018-10-25
GIZARTE ZERBITZUAK	807	ADMINISTRARIA	C1	2		2018-10-25
GIZARTE ZERBITZUAK	808	HARRERAGILEA	E	2		2000-01-28
ENPLEGUA ETA GAZTERIA	901	ENPLEGU ETA GAZTERIA TEKNIK	A2	3		2018-10-25
ENPLEGUA ETA GAZTERIA	902	MERKATARITZA-TURISMO TEKNIKARI	A2	3		2022-12-31
ENPLEGUA ETA GAZTERIA	903	ENPLEGU ETA PRESTAKUNTZA TEKNI	A2	3		2018-10-25
ENPLEGUA ETA GAZTERIA	904	ENPLEGU ETA GARAPEN AGENTEA	A2	3		2022-12-31
ENPLEGUA ETA GAZTERIA	905	ADMINISTRARIA	C1	2		2018-10-25
ENPLEGUA ETA GAZTERIA	906	ADMINISTRARIA	C1	2		2018-10-25
ENPLEGUA ETA GAZTERIA	907	GIZARTE ETA LAN MONITOREA	A2	3		2018-10-25
ENPLEGUA ETA GAZTERIA	908	KARROZERIAKO IRAKASLEA LHIK	C2	2		2018-10-25
ENPLEGUA ETA GAZTERIA	909	KARROZER IRAKASLE LHIK-LANBIDE	C2	2		-
UDALTZAINGOA	1001	UDALTZAINBURUA	A2/C1	3		1994-12-31
UDALTZAINGOA	1002	UDALTZAIN LEHENA	C1/C2	3		2001-12-31
UDALTZAINGOA	1003	UDALTZAIN LEHENA	C1/C2	3		1998-07-31

LANSAILA	LANPOSTUAREN KODEA	LANPOSTUA	SAILKAPEN TALDEA	HE	TG	DERRIGORTASUN DATA
UDALZAINGOA	1004	UDALZAIN LEHENA	C1/C2	3		1998-07-31
UDALZAINGOA	1005	UDALZAIN LEHENA	C1/C2	3		2018-10-25
UDALZAINGOA	1006	UDALZAIN LEHENA	C1/C2	3		2018-10-25
UDALZAINGOA	1007	UDALZAINA	C1/C2	2		2005-04-07
UDALZAINGOA	1008	UDALZAINA	C1/C2	2		2005-04-07
UDALZAINGOA	1009	UDALZAINA	C1/C2	2		2005-04-07
UDALZAINGOA	1010	UDALZAINA	C1/C2	2		2005-04-07
UDALZAINGOA	1011	UDALZAINA	C1/C2	2		2005-04-07
UDALZAINGOA	1012	UDALZAINA	C1/C2	2		2005-04-07
UDALZAINGOA	1013	UDALZAINA	C1/C2	2		1994-12-31
UDALZAINGOA	1014	UDALZAINA	C1/C2	2		1994-12-31
UDALZAINGOA	1015	UDALZAINA	C1/C2	2		1994-12-31
UDALZAINGOA	1016	UDALZAINA	C1/C2	2		1994-12-31
UDALZAINGOA	1017	UDALZAINA	C1/C2	2		1994-12-31
UDALZAINGOA	1018	UDALZAINA	C1/C2	2		1992-03-16
UDALZAINGOA	1019	UDALZAINA	C1/C2	2		1998-07-31
UDALZAINGOA	1020	UDALZAINA	C1/C2	2		1998-07-31
UDALZAINGOA	1021	UDALZAINA	C1/C2	2		2005-04-07
UDALZAINGOA	1022	UDALZAINA	C1/C2	2		2004-11-25
UDALZAINGOA	1023	UDALZAINA	C1/C2	2		2004-11-25
UDALZAINGOA	1024	ADMINISTRARIA	C1	2		2018-10-25
EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTAS	1101	EMAKUME ETA GIZONEN BERDIN TEK	A2	3		2018-10-25
EMAKUME ETA GIZONEN BERDINTAS	1102	ADMINISTRARIA	C1	2		2018-10-25
JARDUERA FISIKOA ETA KIROLA	1201	KIROL TEKNIKARIA	A1	3		2018-10-25

LANSAILA	LANPOSTUAREN KODEA	LANPOSTUA	SAILKAPEN TALDEA	HE	TG	DERRIGORTASUN DATA
JARDUERA FISIKOA ETA KIROLA	1202	ADMINISTRARIA	C1	2		2018-10-25
JARDUERA FISIKOA ETA KIROLA	1203	KIROL INSTAL MANTENIM ARDURAD	C1	2		1990-07-25
JARDUERA FISIKOA ETA KIROLA	1204	ZERBITZU ANITZETARAKO LANGILEA	C2	1		-

